



INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Dato: 17-06-2025
Enhed: HR
Sagsbeh.: SVJ

Referat fra ekstraordinært Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde

Dato for møde

17. juni 2025

Deltagere

Ledelsesrepræsentanter:

- Afdelingschef Cecilie Louise Svane Olesen – CLSO
- Chef Pernille Seaton – PSE, Arbejdsmiljøleder

Medarbejderrepræsentanter:

- Specialkonsulent Jonatan Basby – JOBA (AC-TR)
- Fuldmægtig Cathrine Falbe Pedersen – CFP (AC-TR)
- Chefkonsulent Kasper Dahl – KDA (AC-TR-suppleant)
- Specialkonsulent Ida Lyngbeck Jensen – ILJ (AC-TR-suppleant)
- Afdelingssekretær Britta Winberg Olsen – BWO, (HK-TR-suppleant, arbejdsmiljørepræsentant)

Øvrige deltagere:

- Kontorchef Trine Brøbecher – TRBR, HR
- Chefkonsulent Svetla Jakobsen – SVJ, HR (referent)

Dagsorden

1. Orientering om det statslige arbejdsprogram

Cecilie Louise Svane Olesen (CLSO) informerede SAM om formålet med dagens møde, som var orientering om processen for det statslige arbejdsprogram, og hvordan det kommer til at påvirke Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

CLSO fortalte, at regeringen har besluttet et flerårigt statsligt arbejdsprogram for perioden frem mod 2030, som ville blive offentliggjort den 18. juni ved bl.a. et interview i Berlingske. Budskabet er, at der er sket en markant stigning i den offentlige administration med op mod 20.000 flere medarbejdere, og at regeringen vil gøre noget ved det.

CLSO mindede om, at regeringen sidste år præsenterede første del af arbejdsprogrammet, som bl.a. medførte opgavebortfald og tilpasninger på ministeriets områder, svarende til ca. 50 årsværk fordelt på en række områder, herunder tilsyn og kontrol.

CLSO forklarede, at regeringen nu er klar til at præsentere næste del af arbejdsprogrammet, og målet er at finde yderligere besparelser på det statslige område svarende til 5,5 mia. kr. frem mod 2030.

I den forbindelse henviste CLSO til et faktaark, som forventes offentliggjort på Finansministeriets hjemmeside og som viser, hvordan besparelsen fordeler sig på ministerområder. Det fremgår af arket, at Indenrigs- og Sundhedsministeriet skal bidrage med ca. 128 mio. kr. frem mod 2030. Hertil kommer skrænter og omprioriteringsbidrag.

Medarbejderrepræsentanterne spurgte til situationen i de andre ministerier.

CLSO svarede dertil, at det overordnet er den samme proces, som alle ministerier skal igennem. Det er dog ikke nødvendigvis den samme tilgang på alle ministerområder. Her afspejles forskellige hensyn, der er besluttet som led i udarbejdelsen af arbejdsprogrammet, f.eks. er Forsvarsministeriets område ikke en del af arbejdsprogrammet i lyset af den sikkerhedspolitiske situation.

CLSO bemærkede, at Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) på vores ministerområde er undtaget fra arbejdsprogrammet, da forskningsinstitutioner er undtaget.

Medarbejderrepræsentanterne spurgte til processen for implementering af arbejdsprogrammet på vores ministerområde.

CLSO fortalte, at ministeriet og alle styrelser er i gang med at se på tallene og en plan for håndtering af besparelsen. Indfrielsen af besparelsen frem mod 2030 vil være en løbende opgave på ministerområdet, som vi skal forholde os til.

Med denne del af arbejdsprogrammet er der kommet både et loft over udgifterne og et administrationsloft, som er bindende, forklarede CLSO, og loftet er faldende frem til 2030.

Medarbejderrepræsentanterne spurgte til konsekvenserne for departementet.

CLSO svarede, at det var for tidligt at sige, hvordan arbejdsprogrammet konkret kommer til at påvirke koncernen og departementet. Hun forsikrede, at direktionen er optaget af, at den prioritering, som dette vil kræve, foregår på en så transparent måde som muligt og med respekt for kerneopgaven. Direktionen vil sørge for at informere undervejs, og samarbejds- og arbejdsmiljøudvalget vil blive inddraget løbende.

Medarbejderrepræsentanterne spurgte om, hvordan de ledige stillinger i departementet vil blive håndteret fremadrettet.

CLSO svarede, at direktionen tager stilling til alle ledige stillinger i forhold til, om det er nødvendigt at genbesætte stillinger.

Medarbejderrepræsentanterne opfordrede til at løbende prioritering af opgaver synliggøres og formidles klart.

CLSO bemærkede afslutningsvist, at der efter sommerferien vil komme mere information om arbejdsprogrammets betydning for departementet og ministerområdet.